

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Начальная общеобразовательная школа № 25» с. Чугуевка  
Чугуевского района Приморского края

Приказ

04.04.2024 г.

с.Чугуевка

№ 52-а

**О внесении дополнений и изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка**

В связи с приведением в соответствие с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, на основании решения собрания трудового коллектива (протокол № 1 от 01.04.2024 г)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить внесенные изменения в Правила трудового внутреннего распорядка:

**Абзац 3 п. 2.2 Раздела 2. Порядок приёма, перевода и увольнения работников,** изложить в следующей редакции:

при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не

допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию. ( ст. 65 ТК РФ)

**Абзац 8 и 9 п. 2.2 Раздела 2. Порядок приёма, перевода и увольнения работников** исключить. (часть 2 ст. 68 ТК РФ)

**п. 2.3 Раздела 2. Порядок приёма, перевода и увольнения работников** дополнить абзацами 2,3 и 4 следующего содержания:

-запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья. ( ст. 72.1 ТК РФ).

- перевод работников без его письменного согласия на срок до одного месяца осуществляется : в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества. (п.п.2 и 3 ст.72.2 ТК РФ)

- трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте). (ч. 2 ст. 312.1 ТК РФ)

- п. 2.6 Раздела 2. Порядок приёма, перевода и увольнения работников дополнить абзац 4: По письменному заявлению работника Работодатель обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

**п. 3.2. Раздела 3 Обязанности работника** исключить. ( ч.1 ст.21 ТК РФ)

п. 3.1 абзац е) дополнить следующими словами: «На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование,

сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы. (ст. 185 ТК РФ).

## **Раздела 5 Обязанности администрации,** дополнить абзацами

14,15,16,17,18 следующего содержания:

- Работодатель имеет право проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование). ( ч.1 ст.22 ТК РФ)

- Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, в том числе, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях. (ст. 76 ТК РФ)

- В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (ст.226 ТК РФ)

-Работодатель обеспечивает проведение системы оценки и управление профессиональными рисками ( ст. 218 ТК РФ).

-Работодатель осуществляет информирование работников об условиях труда на основании статьи 216.2 ТК РФ.

**Раздел 7 Рабочее время и его использование, время отдыха** дополнить п. 7.9, 7.10 следующего содержания:

7.9 «Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником. (ст. 99 ТК РФ).

п. 7.10. «Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. (ч. 5 ст. 99 ТК РФ)

п. 7.11 «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. (ст. 262 ТК РФ)

## **Раздел 8 оплата и стимулирование труда**

- Пункт 8.6. изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца до 21-го числа текущего месяца; за вторую половину месяца (окончательный расчет за отработанный месяц) до 6-го числа следующего за расчетным».

Дополнить п. 8.10, п.8.11 следующего содержания

- Пункт 8.10 «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто трехсотой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации. (п. 3.7.5 ТК РФ). С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

(ч. 5 ст. 248 ТК РФ). До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера

причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов. (ч. 1 ст. 247 ТК РФ)

- Пункт 8.11 «Орган по рассмотрению трудовых споров может с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других обстоятельств снизить размер ущерба, подлежащий взысканию с работника.

Снижение размера ущерба, подлежащего взысканию с работника, не производится, если ущерб причинен преступлением, совершенным в корыстных целях. (ст. 250 ТК РФ)

## **Раздел 9 Поощрение за успехи в работе**

Перечень поощрений дополнить словами: «поощрение в виде представление к званию лучшего в профессии». (ст. 191 ТК РФ)

## **Раздел 10 Ответственность за нарушение трудовой дисциплины**

дополнить п.10.9 следующего содержания: «Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. (ч. 4 ст. 193 ТК РФ)

Директор школы

Титова Т.В.